

EDITORIAL EDICIÓN Nº 44

En esta edición N°44, saludamos por segunda vez en el presente año 2022 a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año ha cumplido 14 años de vida y lo hace en un mejor escenario pandémico a nivel nacional e internacional. Desde ya expresamos nuestra valoración por el trabajo de las autoras y autores, quienes aún en un escenario pandémico y de altos niveles de incertidumbre han continuado su trabajo académico de manera profesional, rigurosa y abordando las problemáticas emergentes de esta nueva normalidad.

En la relación a la presente edición de nuestra revista digital, presentamos las siguientes contribuciones en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

El Teletrabajo un Análisis Bibliométrico a su Producción Científica

Ing. Cristian Aravena Hernández, Ing. Aníbal Carreño Donoso y PhD. Jorge Sánchez
Henríquez de Chile

El artículo tiene como objetivo presentar el desarrollo de la literatura científica existente del teletrabajo e identificar si el Covid-19 ha tenido un impacto en la producción científica en las bases de datos Scopus y Web of Science. La metodología empleada para desarrollar esta investigación se basa en un estudio bibliométrico entre el período de 1977 al 29 de octubre del 2020, en el cual a través de los softwares Bibliometrix y VOSviewer se revisaron en total 1667 documentos, incluyendo artículos, capítulos de libros y libros. El análisis que se realizó a los documentos fue a nivel de autores, fuentes, documentos y palabras claves a través de la cantidad de documentos, citas, índice H, Ley de Bradford, Ley de Lotka y además de redes de co-citación y co-autoría. En definitiva, la producción científica ha crecido poco a poco con el paso de los años, sin embargo, el Covid-19 hizo que esta producción aumentara de forma considerable. La mayor parte de los documentos escritos sobre el tema se realizan en colaboración y la

mayoría se originan en Estados Unidos y Reino Unido, quedando los países latinoamericanos muy rezagados en la producción de documentos del teletrabajo.

Marginalidad laboral de quienes forman parte de la comunidad LGBTTTIQ+ en México

Ms. Miguel Ángel Montoya Casasola y Dra. Graciela Vélez Bautista de México

El ejercicio de los derechos humanos de la comunidad LGBTTTIQ+ en México presenta serias limitaciones; lo cual impide su pleno desarrollo; esto debido a las condiciones estructurales y socioculturales del sistema sociopolítico, que van más allá de la valoración de las distintas expresiones de la diversidad sexual, ya que dichas valoraciones son la manifestación de las relaciones reales de producción, poder y dominación que se intersectan con el género. Esta investigación se ocupa de la limitación referida a la marginación y exclusión del ámbito laboral de la comunidad mencionada.

Por lo tanto, el objetivo es mostrar los factores que dan lugar a la marginalidad laboral de la comunidad LGBTTTIQ+ en México, a través de una metodología mixta que permitió el análisis de la Encuesta sobre Discriminación por Motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género (ENDOSIG 2018), que registra la marginación laboral de esta comunidad. Finalmente se muestra que las relaciones de dominio no se explican sólo a partir del género ni sólo a partir de las relaciones sociales de producción, sino que existe una diversidad de estructuras que se entrelazan para permitir la reproducción del sistema.

Desafíos territoriales y culturales. Oportunidades siglo XXI para Chile. Una Mirada Post - Crítica a un Desafío Vigente.

Dr. Juan Pablo Contreras Godoy de Chile

El presente artículo pone en tensión reflexiva, por una parte, lo dicho por Charles Percy Snow en 1959 y, por otra, la respuesta correctiva cuarenta y cinco años después de parte

de Peter Sloterdijk. El primero avanzó que la preocupación más radical de lo moderno tardío consistía en el divorcio entre la cultura científica y la humanística. El segundo, en cambio, avanzó que tal dilema ha existido por siglos y que en el siglo XX tomó características de catástrofe. Asumiendo la diferencia entre estos dos pensadores, la hipótesis aquí es la siguiente: en dicha tensión no sólo parece revelarse el desafío global mayor del siglo XXI, sino que una extraordinaria posibilidad y oportunidad para países como el nuestro que, desde precarias condiciones de desarrollo científico tecnológico cuentan - desde una perplejidad e incertidumbre globalmente compartidas -, con privilegios geográficos y poblacionales que pueden ofrecer un inmejorable contexto para responder a dicha tensión desafiante.

¿El compromiso con la comunidad influye en la autoeficacia de los trabajadores municipales?

Dra. María Margarita Chiang Vega, Mag.© Felipe Andrés Vera Castillo y Mg. María José Rivera Cerda de Chile

La importancia del compromiso con la comunidad radica en una necesidad de retribución y conciencia del bienestar común. Es decir, que las organizaciones reconozcan que son responsables con el entorno donde se desarrollan (Reyna, 2021). Esta investigación busca conocer si el compromiso con la comunidad influye en la autoeficacia de trabajadores municipales. Se aplicó una encuesta de compromiso con la comunidad y autoeficacia donde se obtuvo una muestra de 164 empleados. Para el análisis de los datos se realizó: estudio descriptivo, análisis multivariado, consistencia interna, análisis factorial confirmatorio y modelos de ecuaciones estructurales. De acuerdo a los resultados obtenidos se concluye que ante un mayor compromiso con la comunidad se puede obtener una mayor autoeficacia. Los trabajadores tienen percepciones positivas de cómo la empresa se vincula con las distintas instancias de apoyo a la comunidad y a quienes la integran, además de que el nivel de autoeficacia laboral percibida es alto en todos los conjuntos de trabajadores.

+ De élite a clase dirigente. La influencia de la corriente estadounidense y francesa en los estudios de agentes estatales en Argentina.

Dr. © Ivan Federico Basewicz Rojana de Argentina

El Estado constituye un objeto de estudio primario dentro de las ciencias sociales, siendo abordado desde múltiples perspectivas. En este sentido, se han reconocido seis tradiciones abocadas a su aprehensión: el análisis estructural del Estado, la comprensión de los procesos de construcción de la estatalidad, las formas políticas en el marco de las transiciones democráticas y los procesos de reforma del Estado. La quinta y sexta perspectiva pueden agruparse en estudios de los agentes estatales y la dinámica institucional. Estas últimas corrientes presentan una extensa tradición de estudio tanto en Francia como en Estados Unidos, mientras que contemplan un contexto expansivo dentro de las líneas de investigación argentinas. Por ello, el propósito del presente artículo consiste en reconstruir las proposiciones de dichas escuelas y dar cuenta de su influencia en Argentina, así como rastrear el estado de la cuestión y los nuevos interrogantes planteados en torno a un objeto de estudio que dista de estar agotado.

+ Sección Tecnología

+ Evolución de la formación y capacitación técnica ferroviaria en el contexto de la Pandemia COVID-19. Experiencias y perspectivas en Argentina 2020–2023.

Ms. Pablo Papaleo, Lic. Matías Zitello de Argentina

Este artículo presenta la evolución de la formación y capacitación técnica en una empresa ferroviaria argentina, tomando el periodo y perspectivas para el 2020-2023, en el contexto de la pandemia COVID-19. Se conformará por los orígenes del área de capacitación técnica ferroviaria, describiendo los antecedentes más relevantes que dieron base al surgimiento de esta; luego una breve descripción del dictado de las capacitaciones, comentando el uso acotado de las tecnologías hasta ese momento.

Continuaremos cuando la virtualidad se hizo cotidianeidad, presentando el proceso de reconversión del área y las líneas, la profundización del uso y conocimiento de los

recursos tecnológicos disponibles, como el proceso de aprendizaje autodidacta de los integrantes del área en recursos digitales. A continuación, un breve análisis de los resultados en las encuestas de satisfacción realizadas en dichas actividades, focalizándonos en la valoración del taller y del expositor de la actividad. Esto permitirá analizar lo relevante de reconocer una nueva información externa, asimilarla y aplicarla (Cohen y Levinthal, 1989), el identificar aquel conocimiento útil y generar un nuevo conocimiento (Rivera, Robert y Yoguel, 2015) y su potencial articulación de sentar las bases para los primeros lineamientos de la innovación abierta (Chesbrough, 2003).

Al igual que en otras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos en que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Agosto 01 de 2022.-

Tabla 1: Datos de publicación Revista GPT período abril – julio 2022.

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	17 artículos originales en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
Artículos publicados:	06 artículos en total. 05 artículos en la sección “Personas” y 01 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	77 días (2,5 meses).
Artículos a la espera de publicación:	10 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	01 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación.	0 artículos.

Fuente: elaboración propia.