

EDITORIAL EDICIÓN N° 46

En esta primera edición N°46, saludamos en el año 2023 a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año cumple 15 años de vida y lo hace avanzando en nuevos desafíos y consolidando su quehacer a nivel nacional e internacional. Una vez más, expresamos nuestra valoración por el trabajo de las autoras y autores, quienes en un escenario de renovada normalidad han continuado aportando y haciendo contribuciones de manera profesional, rigurosa y abordando las problemáticas emergentes de este nuevo escenario.

En la relación a la presente edición de nuestra revista digital, presentamos las siguientes contribuciones en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

Un análisis bibliográfico al trabajo en equipo en la Web of Science

PhD. Jorge Sánchez Henríquez, Lic. Scarlet Salgado Rivera y Lic. Amalia Orellana
Huerta de Chile

El estudio tiene como propósito analizar el desarrollo de la producción científica del trabajo en equipo, con relación al desempeño y productividad de los colaboradores, y distinguir si el periodo del Covid-19 la ha afectado. Para recopilar los artículos se utilizó la base de datos Web of Science y la metodología utilizada fue bibliométrica que abarcó desde el año 1993 hasta diciembre del 2021 con 305 artículos. Mediante Bibliometrix y VOSviewer se obtuvo los datos para el análisis detallado de resultados como la producción científica mundial, áreas de conocimiento, artículos más citados, por idiomas, autores y fuentes relevantes e impacto, red de cocitaciones, palabras claves, clasificación de metodologías empírico-teórico y teorías que avalan los documentos. En términos de resultados, se destaca que el área que predominó fue la de negocios económicos, la metodología más utilizada fue la empírica, y en cuanto a teorías que sustentan los artículos resalta la teoría de roles.

Gestión educativa estratégica: estructuración y validación de una encuesta para las instituciones de educación superior

Ing. Roxanna Méndez Rodríguez, Dr. Alejandro Arellano González y Dra. Blanca Carballo Mendívil de México

La gestión estratégica universitaria se considera un aspecto fundamental para el correcto funcionamiento de las instituciones de educación superior, sin embargo, a pesar de que existen una gran cantidad de modelos, se carece de instrumentos de valoración integral que permitan la evaluación de dichas prácticas en el nivel superior. Por ello, el objetivo de este trabajo es diseñar y validar una estructura factorial a través de una revisión sistemática de literatura y análisis estadísticos en IBM SPSS Statistics v26.0 y Amos v24.0. Como resultado, se propone un cuestionario válido y confiable, conformado por 38 ítems distribuidos en seis factores: planeación, ejecución, trabajo colaborativo, liderazgo, participación social responsable, monitoreo y control. Se espera, que dicho constructo se convierta en una herramienta para que investigadores y tomadores de decisiones caractericen y evalúen las prácticas gerenciales interinstitucionales a fin de identificar oportunidades y desarrollar propuestas de mejora para los centros educativos.

Sección Tecnología

Metodología para la gestión de proyectos legales de una empresa asesora en comercialización de franquicias

Lic. Deisy Labrador Oliveros y Dra. Gloria María Aponte Figueroa de República Bolivariana de Venezuela

La evolución del teletrabajo se ha dado a la par del desarrollo en los últimos cuarenta años. Su relación con los entornos laborales cada vez más globalizados, demanda que esa práctica sea analizada desde la óptica de la Agenda 2030 y, sobre todo, qué tipo de consecuencias económicas, laborales e incluso en el ámbito personal y familiar de los trabajadores tendrán. El objetivo de este documento es destacar la relevancia del teletrabajo como una modalidad laboral mediante datos secundarios para la promoción

de la productividad. Se empleó una investigación documental a partir de la información estadística integrada por series históricas obtenidas a partir de distintas fuentes oficiales, como: Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática en México, Telework.gov del gobierno estadounidense, Eurostat en Europa, entre otros. La información estadística es del periodo de 2013 a 2020. Los resultados muestran que la práctica del teletrabajo genera una mejora productividad en las organizaciones de diversas características. También propicia mejores salarios, promueve el nivel de compromiso entre trabajadores y patrones de forma tal que los lazos laborales y el lazo entre estos actores se refuerza cuando la productividad aumenta.

Impacto del trabajo remoto en los empleados que viven en el estado de Nuevo León, México

Mtra. Johana Castillo Rodríguez de México

Los resultados obtenidos en el presente trabajo son en base de un estudio empírico, destinado a ampliar el alcance de la investigación tradicional sobre el impacto del trabajo remoto en los empleados, teniendo en cuenta algunas nociones específicas acerca del papel de las personas. Detrás de la estructura de este estudio, yace la idea de que trabajar de forma remota ha beneficiado a la humanidad, considerando que existen personas que no concuerdan con dicho beneficio, es importante analizar ambas posturas. Al final, se podrá ver como resultado que las opiniones respecto al trabajo remoto están muy divididas, de acuerdo con las circunstancias de vida de cada persona, así como de su forma de ser y de pensar.

Características de spin-off universitarias: Universidad de Alicante

Mtra Julieta Cabrera Segura y María Jesús Pastor Llorca de México y España

El presente estudio se ha basado en el hecho de que es necesario transferir e incorporar el conocimiento generado a productos y servicios que contribuyan a resolver las problemáticas existentes de la sociedad actual. Por ello, en la práctica se han creado diversas vías de transferencia de conocimiento como contratos para generar

innovaciones, proyectos colaborativos de investigación y desarrollo, licencias de uso o cesión de derechos de conocimientos obtenidos, movilidad de investigadores y la creación de spin-off universitarias. Estas últimas destacan, debido a que impulsan la comercialización de las innovaciones generadas en instituciones de educación superior, permitiendo que se obtengan beneficios tangibles para la sociedad. El objetivo de este trabajo es identificar las características que permiten a las spin-off ser exitosas (es decir lograr consolidarse como empresas legalmente y operar en el mercado con el vínculo y respaldo de la Universidad que la incubó) en la provincia de Alicante, España.

Al igual que en otras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Esperamos en que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología cumpla con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Abril 03 de 2023.-

Tabla 1: Datos de publicación Revista GPT período diciembre – marzo 2023

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	15 artículos originales en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
Artículos publicados:	05 artículos en total. 02 artículos en la sección “Personas” y 03 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	204 días (6,23 meses).
Artículos a la espera de publicación:	09 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	01 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación.	0 artículos.

Fuente: elaboración propia.