

## LISTA DE CHEQUEO INSTRUCCIONES PARA LOS AUTORES – REVISTA GPT

<b>Título del artículo en español</b>	
<b>Título del artículo en inglés</b>	

Indicar si el artículo corresponde a:

<b>Resultados de Investigación</b>		<b>Tipo Ensayo</b>		<b>Reseña de Libros</b>	
------------------------------------	--	--------------------	--	-------------------------	--

Indicar si el artículo adjunta constancia de originalidad:

<b>CONSTANCIA DE ORIGINALIDAD</b>	<b>SI</b>		<b>NO</b>	
-----------------------------------	-----------	--	-----------	--

### PARTES A CALIFICAR

<b>Forma y preparación general de los artículos</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES SUGERENCIAS</b>
El trabajo (resultados de investigación y ensayos) debe tener una extensión máxima de 12 hojas tamaño carta (incluidos gráficos, cuadros, citas y fuentes bibliográficas).			
Las hojas deben estar elaboradas con 2.5 centímetros de margen (izquierdo, derecho, superior e inferior), letra Arial tamaño 12 e interlineado 1.5 (espacio y medio).			
El trabajo debe estar precedido de un resumen y/o abstract de media hoja de extensión (conservando los mismos márgenes, tipo y tamaño de letra			

e interlineado) en idioma español e inglés. <b>No cumple para Reseña de libros.</b>			
Deben presentarse de 3 a 4 palabras claves al pie del resumen, en español e inglés. <b>No cumple para Reseña de libros.</b>			
El trabajo debe ser remitido electrónicamente sin datos del autor o autores.			
Los datos del autor o autores deben ser consignados en hoja aparte, incluyendo nombre y apellido, grados académicos, experiencia de investigación en la temática del trabajo, lugar de trabajo (nombre de la institución y/o empresa, facultad, departamento), cargo, número de teléfono y o correo electrónico.			
Se aceptarán trabajos con la autoría de hasta tres personas.			
El trabajo debe ser inédito. Al mismo tiempo, el envío del mismo a la Revista Gestión de las Personas y Tecnología, implica la obligación del autor o autores de no someterlo simultáneamente a la consideración de otras publicaciones.			
Las referencias bibliográficas y las notas deben ir al final del respectivo artículo <u>utilizando numeración secuencial según orden de aparición en el texto</u> ; se deben realizar según las indicaciones señaladas en el ejemplo de la página 4.			

**PARTES A CALIFICAR**

<b>Estructura para los artículos “Resultados de Investigación”</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES SUGERENCIAS</b>
La estructura será: introducción, desarrollo del trabajo (considerando tres partes: 1. Antecedentes Teóricos y/o de carácter empírico que sustenta el artículo; 2. Metodología de la investigación utilizada; y 3. los resultados y su discusión), conclusiones y referencias bibliográficas.			

**PARTES A CALIFICAR**

<b>Estructura para los artículos “Tipo Ensayo”</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>	<b>OBSERVACIONES SUGERENCIAS</b>
Los artículos del “Tipo Ensayo” se organizaran de la siguiente manera: introducción, desarrollo del tema o tópico, conclusiones y referencias bibliográficas (ver más abajo).			
Tanto en los artículos “Resultados de Investigación” como “Tipo Ensayo”, se pueden utilizar opcionalmente elementos de apoyo tales como tablas, cuadros y gráficos y notas aclaratorias.			

**PARTES A CALIFICAR**

	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES / SUGERENCIAS
<b>Estructura para los artículos</b> <b>“Reseña de libros”</b>			
La extensión máxima es de 04 hojas.			

**EJEMPLOS PARA REALIZAR LAS REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

**Referencias Materiales Impresos**

**Libros**

Saracho, José María. 2005. Un modelo general de gestión por competencias. Primera Edición. Ril Editores. Chile.

**Artículos en publicaciones periódicas y/o revistas especializadas**

Arnaíz, Beatriz, Osses, Raúl. 2009. Cambio Organizacional y Tecnológico: los duelos colectivos. Revista Gestión de las Personas y Tecnologías. Vol. 01 No. 3. Chile. Págs. 24-31. Fuente: [www.tap.usach.cl/gpt](http://www.tap.usach.cl/gpt) (Consultado el 16-04-09).

**Publicaciones de eventos y/o congresos científicos**

Sánchez Peredo, Alejandro. 2009. El rol de recursos humanos en la gestión de las organizaciones. Ponencia presentada en el VI Seminario Internacional de Recursos Humanos organizado por la Asociación de Administradores de Personal. Buenos Aires. Argentina. Fuente: [www.as.edu.ar/vseminario](http://www.as.edu.ar/vseminario) (Consultado el 15-03-09).

**Referencias a Materiales On-line o Webgrafía**

Morales Negrete, Juan. 2007. Tecnología y Sociedad: un vínculo indisoluble. Universidad de Santiago de Chile. Fuente: <http://www.usach.cl> (Consultado el 24-10-07).

En el **desarrollo del artículo – sea éste resultado de investigación o ensayo, las referencias bibliográficas** se realizarán cumpliendo las normas del sistema "Harvard":

- Referencias no textuales indicar apellido y año. Ejemplos: un solo autor (Freire, 2008), dos autores (Godoy y Osorio, 2008) y con más de dos autores (Godoy y otros, 2008).
- Para las citas textuales, las cuales deberán ir encerradas entre comillas en el desarrollo del artículo, adicionar el número de página o rango de páginas. Ejemplos: (Astudillo, 2007:10) o (Astudillo, 2007:12-20).
- Para diferenciar obras del mismo autor con el mismo año de publicación utilizar letras minúsculas de la siguiente manera: (Pérez, 2008a) y (Pérez, 2008b).

### **CONCLUSIÓN FINAL DEL EVALUADOR O EVALUADORA**

Luego de la primera revisión del artículo por parte del evaluador y del Comité Editorial, se exponen las principales sugerencias al trabajo en miras a su mejora y/o perfeccionamiento:

<b>NOMBRE EVALUADOR O EVALUADORA</b>	
<b>FECHA</b>	